

Mesa 6: Trabajo, estructura socio-productiva y territorio

Participación laboral juvenil y estimaciones en sus ingresos. Análisis para Gran San Juan.

Autores: Marcelo Alós (IISE, FACSO-UNSJ) (malos@unsj.edu.ar), Francisco Favieri (CONICET-GEIS, FACSO-UNJS) (franciscofavieri@gmail.com) y Ana Jofré Magrini (IISE, FACSO-UNSJ) (anajofremagrini@gmail.com)

Resumen:

Este estudio analiza los factores que condicionan la inserción laboral de las juventudes sanjuaninas, con foco en la participación laboral y los ingresos percibidos por quienes logran integrarse al mercado. Se aborda principalmente desde la oferta laboral, entendida como la disposición a trabajar o buscar empleo, medida a través de la tasa de participación.

Los resultados muestran que, en el Gran San Juan, el nivel educativo y el sexo son los principales determinantes de la participación, con efectos más marcados que en el total urbano nacional. Esta diferencia se vincula a una estructura productiva más segmentada y a barreras persistentes de acceso al empleo formal, lo que refuerza el peso del capital educativo y profundiza las desigualdades de género en el mundo laboral.

Palabras clave: Participación laboral, juventudes, Gran San Juan

Introducción

La inserción laboral juvenil es un proceso complejo, influido por condicionamientos sociales, económicos y culturales. No responde a una transición lineal entre educación y empleo, sino que se configura como un trayecto inestable con períodos de desempleo, informalidad y precariedad (Jacinto, 2010; Busso y Pérez, 2015). En contextos atravesados por la globalización, la precarización y nuevas formas de individuación (Castro y Gandini, 2006; Miranda, 2010), las trayectorias hacia el empleo se vuelven más inciertas y discontinuas.

El acceso al trabajo está mediado por desigualdades de género, clase y educación (Busso, 2020). Las mujeres jóvenes con baja formación enfrentan mayores barreras estructurales,

especialmente en contextos de crisis como la pandemia, que acentúan su vulnerabilidad (Busso, Longo y Pérez, 2014; Weller, 2007).

Este estudio busca identificar los factores que inciden en la inserción laboral de las juventudes en San Juan, con foco en las desigualdades por género, educación y situación conyugal. Se parte de la hipótesis de que, como a nivel nacional, las juventudes sanjuaninas enfrentan desigualdades estructurales, siendo más afectadas las mujeres con menor formación.

Datos y metodología

Se utilizaron microdatos de la EPH del tercer trimestre de 2024 (total urbano), aplicando una estrategia comparativa. En una primera etapa, se realizó un análisis descriptivo de la tasa de participación juvenil, desagregado por sexo, nivel educativo, estado civil, cuartiles de ingreso y grupos etarios, revelando brechas persistentes. Luego, se aplicó un modelo probit para estimar la probabilidad de participar según distintas variables, lo que permitió comparar los determinantes entre Gran San Juan y el promedio nacional. Finalmente, se estimaron los ingresos laborales mediante árboles de decisión, técnica que permite explorar cómo combinaciones sociodemográficas inciden en los niveles de ingreso y su distribución territorial.

Resultados y conclusiones parciales

Caracterización de la tasa de participación

Los cuadros 1 a 5 muestran que la participación laboral en el Gran San Juan (48,22 %) es superior al promedio nacional urbano (46,08 %), impulsada por una mayor inserción de los varones (58,09 % vs. 52,89 %). En cambio, la tasa femenina en San Juan (38,28 %) es levemente inferior a la media nacional (39,2 %). Esta diferencia sugiere desigualdades más amplias que a nivel nacional en el acceso al mercado laboral local.

Cuadro 1. Tasa de participación laboral por género. 31 aglomerados y Gran San Juan. EPH Total Urbano, 3er trimestre 2024. Valores porcentuales.

	31 aglomerados	Gran San Juan
Mujer	39,2	38,28
Varón	52,89	58,09
Total	46,08	48,22

Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

Esta diferencia por sexo se amplifica en los grupos etarios intermedios: en el cuadro 2 se observa que, en el grupo de 25 a 30 años, la participación de las mujeres en Gran San Juan (69,23 %) supera incluso la media nacional (66,2 %), pero sigue siendo notablemente inferior a la de los varones (95,31 %), lo que refleja una marcada desigualdad estructural persistente. Una posible hipótesis es que estas brechas se vinculan a restricciones de acceso al mercado de trabajo para las mujeres jóvenes, que se expresan en menor continuidad laboral o mayores dificultades para insertarse en ocupaciones estables que pueden estar evidenciando problemas en la estructura productiva.

Cuadro 2. Tasa de participación laboral por grupos de edad. 31 aglomerados y Gran San Juan. EPH Total Urbano, 3er trimestre 2024. Valores porcentuales.

	Grupos de edad	31 aglomerados	Gran San Juan
Mujeres	14-19	10,14	66,7
	20-24	45,64	36,67
	25-30	66,2	69,23
Varones	14-19	15,14	19,12
	20-24	64,16	69,01
	25-30	87,95	95,31

Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

Cuadro 3. Tasa de participación laboral por nivel educativo alcanzado. 31 aglomerados y Gran San Juan. EPH Total Urbano, 3er trimestre 2024. Valores porcentuales.

	Nivel educativo	31 aglomerados	Gran San Juan
Mujeres	Sin instrucción	23,08	s/d
	Primario	28,03	28,57

	Secundario	34,38	34,09
	Universitario	48,81	47,14
Varones	Sin instrucción	36,84	s/d
	Primario	69,82	63,63
	Secundario	52,15	56,25
	Universitario	49,69	60,87

Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

El nivel educativo influye en la participación laboral, especialmente entre mujeres sanjuaninas, donde la tasa varía del 28,57 % (primaria) al 47,14 % (universitaria). En varones, destaca una mayor participación con nivel primario (63,63 %), superando incluso a quienes tienen estudios universitarios (60,87 %).

Cuadro 4. Tasa de participación laboral por estado civil seleccionado. 31 aglomerados y Gran San Juan. EPH Total Urbano, 3er trimestre 2024. Valores porcentuales.

	Estado civil	31 aglomerados	Gran San Juan
Mujer	Separado/Soltero	35,05	31,85
	Casado/Unido	54,34	57,69
Varon	Separado/Soltero	44,98	50,83
	Casado/Unido	95,58	100

Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

Cuadro 5. Tasa de participación laboral por cuartiles de ingreso laboral y no laboral. 31 aglomerados y Gran San Juan. EPH Total Urbano, 3er trimestre 2024. Valores porcentuales.

	Cuartiles de ingreso	31 aglomerados	Gran San Juan
Mujeres	1 cuartil	25,25	4,84
	2 cuartil	8,02	14,03
	3 cuartil	44,43	63,43
	4 cuartil	83,9	94,74
Varones	1 cuartil	39,76	13,64

	2 cuartil	12,2	16,67
	3 cuartil	61,92	88,68
	4 cuartil	93,71	92,54

Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

Los cuadros 4 y 5 muestran que el estado civil y el nivel de ingreso inciden en la participación laboral. En Gran San Juan, los varones casados alcanzan una participación del 100 % y las mujeres casadas del 57,69 %, mientras que las separadas bajan al 31,85 %. Además, la participación aumenta con el ingreso: entre las mujeres, pasa del 4,84 % en el primer cuartil al 94,74 % en el cuarto. Esto revela una fuerte segmentación del mercado laboral según nivel de ingresos.

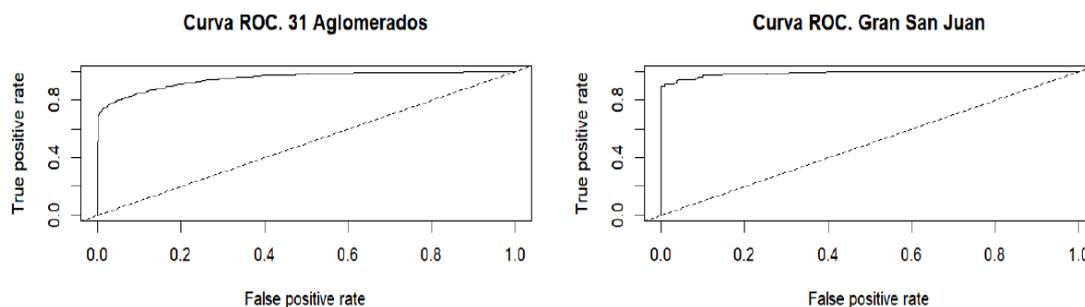
Condicionantes de la participación

Para poder encontrar los condicionantes de la participación en el mercado laboral estimamos un modelo probabilístico de la forma:

$$Pr(l = 1|X) = \Phi(X\beta) \quad (1)$$

La función $\Phi(X\beta)$ en la ecuación (1) se supone que tiene una distribución de probabilidad acumulada estándar normal tal que $\Phi(X\beta) = Pr(X\beta \leq X^*\beta)$; donde la variable latente $Y^* \sim N(X^*\beta, Var Cov(X\beta))$ con $Y^* = X\beta + \varepsilon$; $Y^* = 1$ si $Y^* > 0$; $Y^* = 0$ en otro caso; con $\varepsilon \sim N(0, 1)$. La matriz X de la ecuación (1) son las variables explicativas de la probabilidad de participar en el mercado de trabajo que en nuestro caso son: Edad, Sexo, Nivel Educativo (Educa), Estado Civil, el ingreso laboral (Ing_Lab) y el Ingreso no laboral (Ing_no_Lab). En todos los casos para los jóvenes. El vector de parámetros β en $\Phi(X\beta)$ se estiman por Máxima Verosimilitud por ser una función no lineal.

Figura 1: Curvas ROC



La Figura 1 muestra que las curvas ROC de ambos modelos tienen buena capacidad predictiva, destacándose el modelo del Gran San Juan, cuya superficie bajo la curva (AUC) es cercana a 1. Esto indica que las variables seleccionadas explican con alta precisión la participación laboral.

El Cuadro 6 presenta los resultados del modelo probit. La edad tiene un efecto positivo y significativo sobre la participación laboral, más marcado en Gran San Juan (0.2390) que en el total de aglomerados (0.1635). El sexo también influye fuertemente: ser mujer reduce la probabilidad de participar, con mayor impacto en San Juan (-0.6666). Mientras que el nivel educativo tiene un efecto negativo y significativo a nivel nacional, en San Juan es positivo pero no significativo, lo que sugiere una menor capacidad de la educación para facilitar el acceso al empleo en ese contexto.

Por otro lado, la condición de pareja (estado civil) incrementa la participación laboral, especialmente en Gran San Juan. El ingreso laboral influye positivamente a nivel nacional, pero no localmente; el ingreso no laboral la reduce levemente en el total. Esto sugiere que en San Juan los incentivos económicos están condicionados por barreras estructurales al empleo.

Cuadro 6. Determinantes de la Participación Laboral según modelo logístico: Total de Aglomerados y Gran San Juan. 3er trimestre de 2024. EPH Total Urbano. Valores porcentuales.

	<i>Dependent variable: Participacion</i>	
	Total Aglomerados	Gran San Juan
Edad	0.1635*** (0.0035)	0.2390*** (0.0486)
Sexo	-0.4176*** (0.0288)	-0.6666** (0.3144)
Nivel educativo	-0.1955*** (0.0247)	0.3100 (0.2726)
Condición de pareja	0.1248*** (0.0422)	1.1230** (0.5219)
Ingreso laboral	0.00003*** (0.000001)	0.0003 (0.0012)
Ingreso no laboral	-0.000003*** (0.000000)	0.000002 (0.000001)
Constante	-3.1206*** (0.1145)	-7.7076*** (1.4575)
Observations	19,886	421
Log Likelihood	-5,405.6100	-48.2982
Pseudo R ²	0.606090	0.834338
Akaike Inf. Crit.	10,825.2200	110.5964
<i>Nota:</i>	*p<0.1; **p<0.05; ***p<0.01	

Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

Por el método utilizado para calcular los parámetros no se puede interpretar de manera directa el cambio en la probabilidad de participar en el mercado laboral debido a un cambio en alguno de los regresores de la matriz. Hay dos maneras de realizarlo: 1) se computa la $Pr(l = 1)$ para un valor de x_j , luego se computa el valor de $Pr(l = 1)$ para $x_j + \Delta x_j$ y por último se calcula la diferencia en $Pr(l)$ predicha para ambos valores y se estima el impacto del cambio en el regresor. El efecto calculado de esta manera es un efecto de un cambio discreto en los regresores. Otra forma de computar el efecto sobre la probabilidad de participar en el mercado laboral de cada una de las x_j es suponiendo cambios de manera continua. Por este método el cómputo se realiza de la siguiente forma: analíticamente, un cambio marginal en la variable x_j (para $j = 1, 2, \dots, k$) impactará en la probabilidad de participar del mercado laboral tal como específica (2), donde la expresión (2) se obtiene de diferenciar (1):

$$\frac{\partial Pr(l = 1|X = \bar{x})}{\partial x_j} = \beta_j \phi(\bar{x}\beta) \quad (2)$$

Para cada uno de los parámetros estimados el efecto (calculado por el segundo método) se muestra en el Cuadro 9. Allí puede verse que tanto en el país como en San Juan; los condicionantes más importantes son el Sexo y el Nivel Educativo.

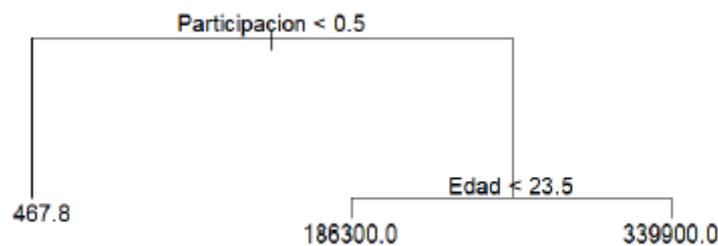
Cuadro 7. Efectos marginales sobre la probabilidad de participar. Total de Aglomerados y Gran San Juan. 3er trimestre de 2024. EPH Total Urbano. Valores porcentuales.

	Edad	Sexo	Educa	Est_Civ	Ing_Lab	Ing_no_Lab
Total Aglomerados	0,0553	-0,1414	-0,0662	0,0423	0,00001	-0,000001
Gran San Juan	0,0784	-0,2187	0,1017	0,3685	0,0001	0,000001

Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

El cambio en la probabilidad de participar en el mercado laboral para una persona que pasa de tener 20 a 29 años, con nivel educativo secundario, varón, en pareja, y con ingresos laborales y no laborales promedio de la muestra, es un incremento de 1,4711 puntos porcentuales. En cambio, si se mantiene constante la edad en 25 años, el cambio en el nivel educativo de secundario a universitario, siendo varón, en pareja y con ingresos medios, implica una reducción en la probabilidad de participación de 0,1955 puntos porcentuales.

Figura 2: Árbol de regresiones. Participación por edad



Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

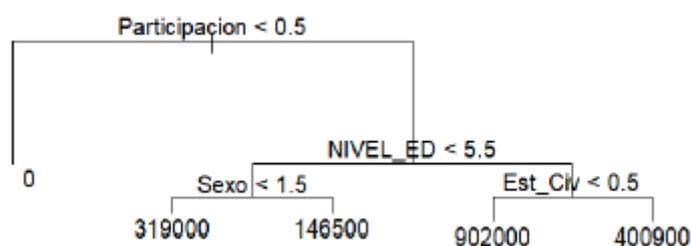
En los 31 Aglomerados, los cambios en la probabilidad de participar en el mercado laboral varían según las características individuales. Para un perfil de 25 años, nivel secundario, en pareja y con ingresos promedio, cambiar de varón a mujer reduce la probabilidad en 0,4175 puntos porcentuales, evidenciando desigualdad de género. Si el ingreso laboral aumenta un 30 %, la probabilidad sube 1,2674 puntos, mostrando un efecto económico moderado.

En Gran San Juan, los efectos son más marcados. Para un varón de 20 a 29 años, con características similares, la probabilidad cae 2,1508 puntos. Cambiar el nivel educativo de secundario a universitario la incrementa en 0,3100 puntos, mientras que cambiar de varón a mujer reduce la probabilidad en 0,6666 puntos. Finalmente, un aumento del 30 % en el ingreso laboral eleva la probabilidad en 12,5086 puntos porcentuales, lo que sugiere que, en este contexto, los incentivos económicos tienen un impacto mucho más significativo que a nivel nacional.

Estimación de ingresos

La estimación mediante árboles de regresión revela una fuerte segmentación del ingreso según participación laboral y edad: en los 31 aglomerados, como es de esperar quienes trabajan ganan en promedio 285.200 pesos, frente a solo 467,8 entre los inactivos. Además, los mayores de 23,5 años superan ampliamente en ingresos a los más jóvenes.

Figura 3: Árbol de regresiones. Estimación de ingresos.



Fuente: elaboración propia en base a microdatos de EPH-INDEC

Existen fuertes brechas según nivel educativo, género y estado civil, destacándose ingresos más altos entre varones, con mayor educación y sin pareja.

Conclusiones

El análisis de los cuadros, el modelo probit y el árbol de decisión confirma en gran medida la hipótesis sobre la inserción laboral juvenil en San Juan. La participación laboral en el aglomerado es superior al promedio nacional, impulsada por los varones, mientras que las mujeres jóvenes, especialmente con menor nivel educativo, enfrentan mayores barreras. El modelo probabilístico muestra que el género, la edad y el estado civil inciden significativamente en la participación, con una penalización de más de 21 puntos para las mujeres en San Juan. Los ingresos también exhiben fuertes desigualdades por sexo, educación y situación conyugal.

Bibliografía

- Busso, M. (2020). *Estudiar y trabajar en Argentina. Un análisis de la situación laboral de jóvenes estudiantes de nivel superior universitario en el período 2008-2017*. Cuadernos de Economía Crítica, Sociedad de Economía Crítica (SEC).
- Busso, M., Longo, M. E., & Pérez, P. (2014). La estabilidad-inestabilidad laboral de jóvenes argentinos desde una perspectiva interdisciplinaria y longitudinal. *Cuadernos de Economía*, 33(63), 399–420.
- Busso, M., & Pérez, P. (2015). Los jóvenes argentinos y sus trayectorias laborales inestables: mitos y realidades. *Trabajo y Sociedad*, (24), 147–160.
- Castro, N., & Gandini, L. (2006, mayo). La salida de la escuela y la incorporación al mercado de trabajo de tres cohortes de hombres y mujeres en México. Ponencia presentada en el *V Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo*, México.
- Favieri, F. N., & Orellano, V. (2022). Aproximaciones al trabajo precario en Argentina (2016–2019). *Ciencia, Docencia y Tecnología*, (64), 33–35.
- Giménez, S., & Favieri, F. (Comps.). (2022). *Precariedades del trabajo en América Latina: Continuidades estructurales, experiencias de coyuntura y desafíos ante la pandemia*. EDUNPAZ.
- Jacinto, C. (Ed.). (2010). *La construcción social de las trayectorias laborales de jóvenes: políticas, instituciones, dispositivos y subjetividades*. Teseo.
- Machado Pais, J. (2007). *Chollos, chapuzas y changas: Jóvenes, trabajo precario y futuro*. Anthropos.
- Miranda, A. (2010). La transición educación-empleo: estrategias metodológicas basadas en estudios longitudinales. *Estudios del Trabajo*, (39/40), 37–58.

Pérez, P., Deleo, C., & Fernández Massi, M. (2013). Desigualdades sociales en trayectorias laborales de jóvenes en la Argentina. *Revista Latinoamericana de Población*, 7(13), 61–89.

Pérez, P., & Busso, M. (2018). Juventudes, educación y trabajo: Heterogeneidades sociales detrás de una conflictiva relación. En J. I. Piovani & A. Salvia (Eds.), *La sociedad argentina en el siglo XXI* (pp. 569–592). Siglo XXI Editores.

Weller, J. (2007). La inserción laboral de los jóvenes: características, tensiones y desafíos. *Revista de la CEPAL*, (92), 61–82.